



बरहथवा नगरपालिका

बरहथवा राजपत्र

खण्ड: ७ संख्या: ४ मिति: २०८१/०८/२०

भाग- २

बरहथवा नगरपालिका

बरहथवा नगरपालिकाको कर्मचारी तह/स्तर वृद्धि सम्बन्धी कार्यविधि, २०८१

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन २०७४ को दफा १०२ बमोजिम बरहथवा नगरपालिकाको नगरकार्यपालिकाले बनाएको तल लेखिए बमोजिमको कार्यविधि सर्वसाधारणको जानकारीको लागि यो राजपत्र प्रकाशन गरिएको छ ।

प्रस्तावना:

मधेश प्रदेश सरकारबाट जारी भएको "स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१" मा रहेको तह/स्तर वृद्धि सम्बन्धी प्रावधान लाई व्यवस्थित गरी कार्यान्वयन गर्न वाञ्छनीय भएकोले स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ को दफा १५५ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी बरहथवा नगरपालिकाको कार्यपालिकाले स्वीकृत गरी यो कार्यविधि जारी गरेको छ ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ:

१. यो कार्यविधिको नाम: " बरहथवा नगरपालिकाको कर्मचारी तह/स्तर वृद्धि सम्बन्धी कार्यविधि, २०८१ " रहेको छ ।
२. यो कार्यविधि तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।

२. परिभाषा: विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा:

१. "ऐन" भन्नाले मधेश प्रदेश सभाबाट पारित भई प्रदेश राजपत्रमा प्रकाशित भएको स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ सम्झनुपर्छ ।
२. "कार्यालय" भन्नाले बरहथवा नगर कार्यपालिकाको कार्यालयलाई सम्झनु पर्दछ ।
३. "प्रदेश" भन्नाले मधेश प्रदेश सम्झनु पर्दछ ।
४. "नगरपालिका" भन्नाले बरहथवा नगरपालिका सम्झनु पर्दछ ।
५. "कार्यपालिका" भन्नाले बरहथवा नगर कार्यपालिकालाई सम्झनु पर्दछ ।
६. "प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत" भन्नाले बरहथवा नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्झनु पर्दछ ।
७. "कर्मचारी" भन्नाले स्थानीय सरकारी सेवाको पदमा बहाल रहेको स्थायी, र सेवा करारका कर्मचारी सम्झनु पर्छ र सो शब्दले समायोजन भएका कर्मचारीलाई समेत जनाउँछ ।
८. "तह/स्तर वृद्धि" भन्नाले ऐनको दफा ४ र २९ बमोजिम गरिने तह वृद्धिलाई सम्झनु पर्दछ ।
९. "तह मिलान" भन्नाले ऐनको दफा ८ को उपदफा २२ बमोजिम अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको तापनि स्थानीय तहमा लोक सेवा आयोग बाट २०७६ सालमा सिफारिस भई स्थानीय तहमा नियुक्त भएका अधिकृत छैठौं तहका कर्मचारीहरूलाई नियुक्ति मितिदेखि लागू हुने गरि अख्तियारवालाले सातौं तहमा मिलान भएकाहरूलाई बुझिने छ ।
१०. "प्रदेश लोक सेवा आयोग" भन्नाले मधेश प्रदेशको प्रदेश लोकसेवा आयोगलाई सम्झनु पर्दछ ।
११. "सिफारिस समिति" भन्नाले यो कार्यविधिको दफा ५ बमोजिम गठित सिफारिस समितिलाई सम्झनु पर्दछ ।
१२. "मन्त्रालय" भन्नाले मधेश प्रदेशको मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालयलाई सम्झनु पर्दछ ।

१३. "स्थानीय सेवा" भन्नाले ऐनको दफा ३ बमोजिम स्थानीय तहमा रहने स्थानीय सरकारी सेवा सम्झनु पर्दछ ।

१४. "समायोजन ऐन" भन्नाले कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ सम्झनु पर्छ ।

३. पदस्थापन : (१) स्थानीय तहमा लोक सेवा आयोग बाट २०७६ सालमा सिफारिस भई स्थानीय तहमा नियुक्त भएका कर्मचारीहरूलाई संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयबाट दोहोरो सहमतीको आधारमा अर्को व्यवस्था नभएसम्मकालागि कामकाज गर्न खटाएको कर्मचारीहरूलाई यस नगर कार्यपालिकाको कार्यालयमा हाजिर भएको मितिदेखि नै सम्बन्धित सेवा, समूह, तह र पदमा पदस्थापना कायम गरिएको छ ।

४. दरखास्तका लागि सूचना प्रकाशन गर्ने:

१. यो कार्यविधि बमोजिम बरहथवा नगरपालिकाको स्थानीय सेवामा कार्यरत स्थायी कर्मचारीहरूको तह वृद्धि/मिलानको लागि आवेदन पेश गर्न प्रत्येक वर्षको जेष्ठ र मंसिर महिनामा कम्तीमा ३०(तीस) दिनको म्याद दिई दरखास्त आह्वान गरिने छ ।

२. उपदफा (१) बमोजिम प्रकाशित सूचना कार्यालयको वेबसाइट र सूचना पाटीमा प्रकाशन गरिनेछ ।

५. सिफारिस समिति:

१. ऐनको दफा ४ को उपदफा ६ र दफा २९ को उपदफा १ र २ बमोजिम नगरपालिकामा कार्यरत स्थायी कर्मचारीको तह वृद्धि गर्न ऐनको दफा २९ को उपदफा ५ अनुसार तपसिल बमोजिमको तह/स्तर वृद्धि सिफारिस समिति रहनेछ ।

तपसिल:-

- | | |
|--|-------------|
| १. प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत | -संयोजक |
| २. प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तोकेको अधिकृत स्तरको कर्मचारी १ जना | -सदस्य |
| ३. कर्मचारी प्रशासन शाखाको प्रमुख वा निजले तोकेको अधिकृत स्तरको कर्मचारी | -सदस्य सचिव |

२. सिफारिस समितिलाई तह वृद्धि सिफारिस सम्बन्धमा निर्णय लिन कुनै दुविधा उत्पन्न भएमा सो सम्बन्धमा ऐनको दफा ४० बमोजिमको बहुवा समितिको निर्णय बमोजिम हुनेछ ।

३. समितिको सचिवालयको काम कार्यालयको प्रशासन शाखाले गर्नेछ ।

४. समितिको बैठकको कार्यविधि समिति आफैले निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ ।

६. समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार: सिफारिस समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ ।

१. तह/स्तर वृद्धि प्रयोजनका लागि कार्यतालिका निर्धारण गर्ने ।

२. आवेदन पेश गर्नका लागि सूचना प्रकाशित गर्ने ।

३. निवेदकहरूको कागजातहरूको अध्ययन तथा विश्लेषण गर्ने ।
४. तह वृद्धि गरिने कर्मचारीहरूको नामावली सहित तह वृद्धिको लागि कार्यालयमा सिफारिस गर्ने ।
५. तह वृद्धिका लागि आवश्यक परामर्श प्रदेश लोकसेवा आयोगबाट माग गर्ने ।

७. सिफारिस:

१. दरखास्त दिने अन्तिम मिति सकिएको मितिले ७(सात) दिन भित्रमा सिफारिस समितिले अनुसूचि - १ बमोजिमको ढाँचामा निवेदन साथ प्राप्त कागजातहरूको जाँच गरी कार्यालयलाई तह वृद्धिको लागि सिफारिस गर्नु पर्नेछ ।
२. उपदफा १ बमोजिम सिफारिस गर्दा कर्मचारीको तह वृद्धि हुनुपूर्वको पदमा भएको स्थायी तथा बढुवा नियुक्ति अनुसारको सेवा अवधि र शैक्षिक योग्यता तथा ज्येष्ठतालाई आधार मानी क्रम निर्धारण गरी सिफारिस गर्नु पर्नेछ ।
३. यस कार्यविधि बमोजिम तहवृद्धि भएका कर्मचारीहरूलाई अनुसूचि २ बमोजिम ढाँचामा तह वृद्धिको पत्र दिइनेछ ।

८. तह वृद्धि वा बढुवाको लागि आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र सेवा अवधि: यस कार्यविधि बमोजिम हुने तह वृद्धि तथा ऐन बमोजिम हुने बढुवाको लागि ऐनको दफा ४, ८, २८, २९, ३० र ३१ मा तोकिए बमोजिमको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र सेवा अवधि पुरा गरेको हुनु पर्नेछ ।

९. तहवृद्धि सम्बन्धी विशेष व्यवस्था:

१. ऐनको दफा ४ को उपदफा ६ बमोजिम कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम साविक स्थानीय निकायको सहायक तेस्रो, चौथो, पाँचौ र अधिकृतस्तर छैठौँ, सातौँ र आठौँ तहको कर्मचारीहरू स्थानीय तहको समान पदमा समायोजन भई यो ऐन प्रारम्भ हुदाँका बखतसम्म पाँच वर्ष वा सोभन्दा बढी सेवा अवधि पूरा गरेका कर्मचारीहरूलाई एकपटकका लागि समायोजन हुनुभन्दा पहिलेको सम्बन्धित पद देखिनै ज्येष्ठता कायम हुने गरि अख्तियारवालाले एक तहवृद्धि गर्नेछ । यसरी स्तर वृद्धि हुने पद स्वतः सृजना हुनेछ र कुनै कारणले निज कर्मचारीहरू बहाल नरहेमा स्वतः खारेज हुनेछ ।
२. ऐनको दफा २८ को उपदफा १ मा यस ऐन बमोजिम तहवृद्धि वा बढुवा प्रयोजनका लागि स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीको ज्येष्ठता गणना गर्दा तहवृद्धि भएको वा नभएको दुवै अवस्थामा समायोजन हुँदाको तत्काल अघिको सेवा समूहको पदमा स्थायी नियुक्ति पाएको मितिबाट कायम हुने गरी सेवा अवधि गणना गरिनेछ ।
३. ऐनको दफा २९ को उपदफा १ बमोजिम स्थानीय सेवामा कार्यरत कर्मचारीको तह वृद्धि गर्दा तह

- वृद्धि हुने पद भन्दा एक तहमुनिको पदमा ३ वर्षको सेवा अवधि पुरा भएका, पछिल्लो तीन आर्थिक वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनमा औसत असी प्रतिशत अंक प्राप्त गरेका र ऐन बमोजिमको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता हासिल गरेका कर्मचारीलाई क्रमशः पाचौँबाट छैठौँ, सातौँबाट आठौँ र नवौँबाट दसौँमा सम्बन्धित सेवा, समूह वा उपसमूहमा तहवृद्धि गरिनेछ ।
४. यस कार्यविधिमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि ऐनको दफा ८ को उपदफा २२ बमोजिम नियुक्ति मिति देखि नै अधिकृत स्तर सातौँ तह कायम भएका कर्मचारीहरूको कार्य सम्पादन मूल्यांकन समेत नियुक्ति मिति देखि नै सातौँ तहको कार्यसम्पादन मूल्यांकन कायम गरिनेछ र ऐनको दफा २९ को उपदफा १ बमोजिम प्रक्रिया पुरा गरी एक तह/स्तर वृद्धि गरिनेछ ।
५. ऐनको दफा २९ को उपदफा २ बमोजिम स्थानीय स्वास्थ्य सेवामा कार्यरत कर्मचारीको तहवृद्धि गर्दा ऐन बमोजिम तहवृद्धि गरिनेछ ।
६. ऐनको दफा ४ को उपदफा ६ तथा दफा २९ को उपदफा १ र २ बमोजिम तह वृद्धि भएका कर्मचारीलाई ऐनको दफा २९ को उपदफा ५ बमोजिमको समितिको सिफारिसमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तहवृद्धि निर्णय कार्यान्वयन गरी अनुसूचि २ बमोजिमको ढाँचामा तहवृद्धिको पत्र दिइनेछ ।

१०. तह/स्तर वृद्धि रोक्का हुने: यस कार्यविधिमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि देहायको अवस्थामा कार्यविधिको दफा ४ को उपदफा १ बमोजिमको सिफारिस समितिले ऐनको दफा ३२ मा उल्लेख भएको देहाय बमोजिमको अवधि सम्म कर्मचारीलाई तह वृद्धिका लागि सिफारिस रोक्का हुनेछ ।

१. निलम्बन भएकोमा निलम्बन भएको अवधि भर,
२. तहवृद्धि वा बढुवा रोक्का भएकोमा तहवृद्धि वा बढुवा रोक्का भएको अवधि भर,
३. तलब वृद्धि रोक्का भएकोमा तलब वृद्धि रोक्का भएको अवधि भर,
४. ऐनको दफा ४३ बमोजिम सेवा वा समूह परिवर्तन गरेको कर्मचारी भए त्यसरी सेवा वा समूह परिवर्तन भएको मितिले ३ वर्षको अवधिभर,
५. असाधारण विदा वा अध्ययन विदामा बसेकोमा सो विदा अवधिभर,
६. स्थानीय स्वास्थ्य सेवाको कर्मचारीको हकमा प्रचलित कानून बमोजिम गठन भएको स्वास्थ्य सम्बन्धी व्यवसायिक नाम दर्ता निलम्बन भएको भए त्यस्तो निलम्बनको अवधिभर ।
७. ऐनको दफा ३३ को उपदफा १ र २ मा भएको व्यवस्था विपरित तहवृद्धि वा बढुवा नियुक्ति गरिने छैन ।

११. तहवृद्धि कार्यान्वयन:

१. ऐनको दफा २९ को उपदफा ५ बमोजिमको समितिको सिफारिसका आधारमा कार्यपालिकाबाट भएको तहवृद्धिको निर्णय प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले कार्यान्वयन गर्नेछ ।
२. तहवृद्धि व्यवस्थापनमा कुनै द्विविधा उत्पन्न भएमा ऐनको दफा ४० को उपदफा १(क) र (ख) बमोजिमको बढुवा समितिको निर्णय अनुसार कार्यान्वयन गर्नुपर्नेछ ।

१२. ज्येष्ठता कायम सम्बन्धी व्यवस्था:

१. यस कार्यविधि बमोजिम तहवृद्धिको लागि ज्येष्ठता गणना गर्दा स्थानीय सेवाको पदमा बहाल रहेको स्थायी कर्मचारीको सम्बन्धित तहको सेवा समूहको पदमा शुरु नियुक्ति मितिबाट लागू हुने गरी गणना गरिनेछ ।
२. यस कार्यविधिमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीको ऐन बमोजिम तह वृद्धिका लागि ज्येष्ठता गणना गर्दा ऐनको दफा २८ को उपदफा १, २ र ३ बमोजिम गणना गरिनेछ ।

१३. जानकारी दिनुपर्ने: यस कार्यविधि बमोजिम गरिएको तहवृद्धिको जानकारी निर्णय भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, लोक सेवा आयोग, मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषदको कार्यालय, राष्ट्रिय किताबखाना (निजामती), प्रदेश किताबखाना र प्रदेश लोकसेवा आयोगलाई दिनुपर्नेछ ।

१४. परामर्श: ऐन प्रारम्भ भए पछि हुने तह वृद्धि तथा बढुवा सम्बन्धी कार्य गर्दा स्थानीय तह लाई आवश्यक परेमा प्रदेश लोकसेवा आयोगको परामर्श लिनुपर्नेछ ।

१५. बाधा अड्काउ फुकाउने अधिकार: यस कार्यविधिको कार्यान्वयनमा कुनै बाधा उत्पन्न भएमा बाधा अड्काउ फुकाउने अधिकार मन्त्रालय र प्रदेश लोकसेवा आयोगको परामर्शमा नगरकार्यपालिकामा निहित रहनेछ ।

१६. उजुरी/गुनासो: ऐन र यस कार्यविधि बमोजिम भएको तहवृद्धिको निर्णय उपर चित्त नबुझेमा निर्णय सार्वजनिक भएको मितिले १५ दिन भित्र प्रदेश लोक सेवा आयोगमा उजुरी/गुनासो गर्न सकिनेछ ।

१७. यसै कार्यविधिबाट भएको मानिने:- यस कार्यविधिमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि ऐनको ८ को उपदफा २२ बमोजिम संघीय लोक सेवा आयोगकोबाट स्थानीय तहको छैठौँ तहमा सिफारिस भई नियुक्ति भएका कर्मचारीहरूलाई ऐन प्रारम्भ भए पछि एक पटकका लागि सातौँ तहमा यो कार्यविधि लागू हुनु भन्दा अघि मिलान भैसेकालाई यसै कार्यविधि बमोजिम भए गरेको मानिनेछ ।

१८. प्रचलित कानून बमोजिम हुने: यस कार्यविधिमा उल्लेख भएको विषयमा यसै कार्यविधि बमोजिम र अन्य विषयको हकमा प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।

अनुसूची - १

(कार्यविधिको दफा ७ को १ सँग सम्बन्धित)

तह/स्तरवृद्धिको लागि पेश गर्ने निवेदनको ढाँचा

श्री प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत ज्यू,

बरहथवा नगरकार्यपालिकाको कार्यालय,

बरहथवा, सर्लाही ।

बिषय:- तह वृद्धि गरी पाउँ ।

प्रस्तुत विषयमा यस बरहथवा नगरपालिकाको तह/स्तरवृद्धि सम्बन्धी मिति.....गते प्रकाशित सूचना अनुसार हाल म तपशिल बमोजिमको पद तथा तहमा कार्यरत रहेको र उक्त सूचना बमोजिमको पदमा तहवृद्धि/तहमिलान हुन योग्य रहेको हुँदा तपशिल बमोजिमको कागजात सहित यो निवेदन पेश गर्दछु ।

तपशिल

१. स्थायी नियुक्तिपत्रको प्रतिलिपी ।
२. समायोजन पत्रको प्रतिलिपी ।
३. बढुवा/स्तरवृद्धि/तहवृद्धि भएको पत्रको प्रतिलिपी ।
४. नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपी ।
५. शैक्षिक योग्यताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपी ।

हाल कार्यरत पद	तह वृद्धि गरिने पद
पद:-	पद:
सेवा:-	सेवा:
समूह/उपसमूह:	समूह/उपसमूह:
स्तर/तह:-	स्तर/तह
कार्यालय:- बरहथवा नगरपालिका, सर्लाही	कार्यालय:- बरहथवा नगरपालिका, सर्लाही

यस उल्लेख गरिएका सबै व्यहोरा ठिक साँचो छ, झुठा ठहरे कानून बमोजिम सहुँला बुझाउँला ।

निवेदक:

नाम:

कर्मचारी संकेत नः

अनुसुचि २
(कार्यविधिको दफा ७ को ३ सँग सम्बन्धित)
तहवृद्धि पत्रको ढाँचा

श्री.....

मिति:.....

कर्मचारी संकेत नं.

..... ।

बिषय: तहवृद्धि गरिएको सम्बन्धमा ।

तपाईंलाई नगरकार्यपालिकाको कार्यालयको मिति..... गतेको निर्णयानुसार स्थानीय सेवा (गठन तथा संचालन) ऐन, २०८१ को दफा २९ को उपदफा बमोजिम मिति..... गते देखि ज्येष्ठता कायम हुने गरी स्थानीय सेवामा तपशिल बमोजिम तहवृद्धि / तह मिलान गरिएको छ । तहवृद्धि/तहमिलान हुनु भएकोमा हार्दिक बधाई तथा कार्यसफलताको कामना गर्दछु ।

तपशिल

हाल कार्यरत पद	तह वृद्धि गरिएको पद
पद:	पद:
सेवा:	सेवा:
समूह/उपसमूह	समूह/उपसमूह
स्तर/तह	स्तर/तह
कार्यालय:	कार्यालय:

बोधार्थ:

१. श्री संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, सिंहदरबार, काठमाण्डौ ।
२. श्री लोकसेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय, अनामनगर, काठमाण्डौ ।
३. श्री मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषदको कार्यालय, मधेश प्रदेश, जनकपुरधाम, धनुषा ।
४. श्री राष्ट्रिय किताबखाना (निजामती), पूलचोक, ललितपुर ।
५. श्री प्रदेश लोकसेवा आयोग, मधेश प्रदेश, जनकपुरधाम ।
६. श्री प्रदेश किताबखाना, मधेश प्रदेश, जनकपुरधाम ।
७. श्री नागरिक लगानी कोष, नयाँबानेश्वर, काठमाण्डौ ।
८. श्री कोष तथा लेखा नियन्त्रक कार्यालय, सर्लाही ।
९. श्री कर्मचारी संचय कोष, जनकपुरधाम ।